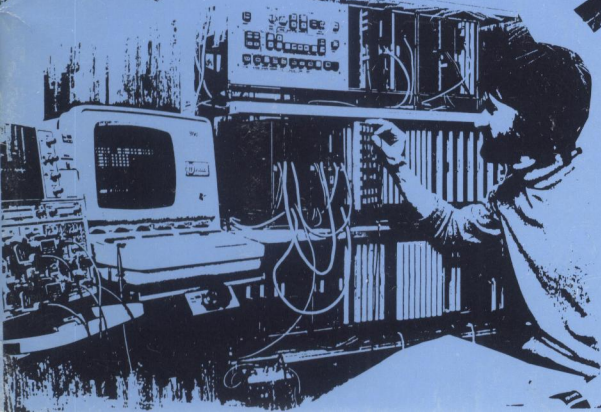




ELLEMTTEL

Utvecklings Aktiebolag

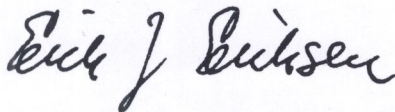


Denna broschyr har till uppgift att kortfattat informera om ELLEMTEL:s tekniska verksamhet, organisation och arbetsförhållanden.

På detta sätt vill vi ge Dig som söker anställning vid ELLEMTEL en uppfattning om vilka arbetsuppgifter, utvecklingsmöjligheter och övriga anställningsvillkor som vi kan erbjuda.

I kraft av vår tekniskt nyskapande verksamhet vågar vi utlova intressanta och utvecklande arbetsuppgifter i en ung och kreativ miljö.

Välkommen till ELLEMTEL!

A handwritten signature in black ink, reading "Erik J. Eriksen". The script is fluid and cursive, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.

Erik J Eriksen
Verkställande direktör



I April 1970 undertecknades det kontrakt mellan LM Ericsson och Televerket som ledde till bildandet av ELLEMTTEL. Från vänster: Torsten Larsson och Bertil Bjurel från Televerket samt Olof Hult, Marcus Wallenberg och Björn Lundvall representerande LM Ericsson.

BAKGRUND

Telefonaktiebolaget LM Ericsson och Televerket bedrev fram till mitten av 50-talet utvecklingsverksamhet var för sig utan någon reglerad samordning. År 1956 slöts ett avtal som innebar att en gemensam Elektroniknämnd skulle övervaka och samordna företagens utvecklingsinsatser inom telekommunikationsområdet.

Behovet av ett fördjupat samarbete blev uppenbart i slutet av 60-talet då båda företagen stod inför stora personal- och kostnadskrävande utvecklingsprojekt.

LM Ericsson och Televerket kom därför fram till att man behövde en gemensam utvecklingsorganisation.

Efter att ha prövat flera alternativ enades man slutligen om att ett aktiebolag ägt till lika delar av parterna skulle vara den bästa lösningen.

Den slutliga överenskommelsen träffades i april 1970. Företaget fick namnet ELLEMTTEL Utvecklings Aktiebolag.

Verksamheten startade den 1 september 1970. Personalstyrkan växte successivt och uppgår idag till ca 600 personer. Mer än 80% av ELLEMTTEL:s anställda har någon form av ingenjörsutbildning. Av dessa är ca 40% civilingenjörer.

Medelåldern inom företaget är ca 35 år.

VERKSAMHET

ELLEMTTEL skall enligt avtalet mellan LM Ericsson och Televerket bedriva utveckling av telefonstationssystem, abonnentväxlar, telefonapparater samt telex- och datakommunikationsutrustningar.



Inmätning av centralprocessor för AXE-system.

För hela produktområdet gäller att konstruktionerna baseras på de allra senaste landvinningarna inom elektroniken och datatekniken, t.ex. används specialkonstruerade LSI-kretsar och mikroprocessorer.

De produkter som utvecklas inom ELLEMTEL produceras och marknadsförs av moderföretagen.

Telefonstationssystem (AXE 10)

En av ELLEMTEL:s första stora uppgifter blev att utveckla ett nytt datorstyrt telefonstationssystem, s.k. SPC system (Stored Program Controlled).

Efter ett omfattande utvecklingsarbete skapades telefonstationssystemet AXE.

En pilotanläggning togs i bruk i Södertälje i mars 1977. Det internationella genombrottet kom strax efter, när de högt ansedda teleförvaltningarna i Frankrike och Australien valde AXE som sitt framtida telefonstationssystem. Flera utländska order följde därefter, varav Saudi-Arabien svarat för den största och mest uppmärksammade beställningen.

AXE-systemet förenar hög tillförlitlighet och kapacitet med rationell drift- och underhållshantering. Systemet kan lätt anpassas till äldre anläggningar, samtidigt som det är förberett för kommande tekniska innovationer.

Styrsystem (APZ 210)

ELLEMTEL har utvecklat ett gemensamt styrsystem i kombination med ett eget högnivåspråk (PLEX) för såväl telefonstationer som telex- och datanätstationer. Styrsystemet är upp-



Systemprovning av datanätssystem.

byggt kring en central processor, som med hjälp av regionala processorer styr kopplingsfunktionerna i stationen. De regionala processorerna är något enklare i utförandet och avlastar den centrala processorn genom att utföra rutinartade och tidskrävande uppgifter. Den centrala processorn är dubblerad. De båda utrustningarna arbetar parallellt och genom att jämföra resultaten kan eventuella fel upptäckas.

Programstrukturen i styrsystemet är utformad enligt principen om separata moduler eller block. Genom denna funktionsmodulära struktur är det enkelt att under drift ändra en viss funktion utan att andra funktioner påverkas.

Telexsystem (AXB 20)

Det telexsystem som ELLEMTTEL utvecklar är helelektroniskt och använder APZ 210 som styrsystem. Som en följd härav kan systemet erbjuda abonnenten en rad eftertraktade servicetjänster. Bl.a. kan man i stationen lagra ett telexnummer som man ofta anropar, t.ex. till filialer och leverantörer. Abonnenten kan dessutom sända ett meddelande till flera abonnenter samtidigt, s.k. gruppskrivning.

Utmärkande för telexsystemet är att även starkt förvrängda signaler kan accepteras och återutsändas med rätt längd och takt. Om signalerna trots allt är för dåliga för att förstås slår systemet larm.

Systemet har på så sätt blivit ytterst driftsäkert och underhållsvänligt.

Datanätsystem (AXB 30)

Behovet av ett allmänt datanät har uppkommit i takt med att den allt intensivare datatrafiken påvisat tekniska och ekonomiska begränsningar med datakommunikation via det vanliga telefonnätet eller hyrda telefonledningar.

LM Ericsson lyckades under hösten 1976 i hård konkurrens erhålla beställning från de nordiska teleförvaltningarna avseende ett nordiskt publikt datanät (NPDN).

ELLEMTTEL fick i uppdrag att för LM Ericssons räkning konstruera systemet. Datanätet kännetecknas av en helelektronisk utformning av samtliga ingående utrustningar. Datastationen utnyttjar liksom de övriga systemen inom AX-familjen styrsystemet APZ 210.

Genom erfarenheterna från bl.a. datanätsprojektet står ELLEMTTEL väl rustat att möta kraven från den snabbt expanderande datakommunikationsmarknaden.

Abonnentutrustningar

De abonnentväxlar som utvecklas av ELLEMTEL är datorstyrda och har en spännvidd från 10 – 20 000 anknytningar. Halvledarteknikens snabba utveckling har inneburit att nya abonnenttjänster blivit möjliga samtidigt som utrymmesbehovet för växlar avsevärt kunnat reduceras.



Datorstyrd abonnentväxel ASB 100 för 20-100 anknytningar.

För att abonnenten skall kunna utnyttja de faciliteter som abonnentväxlarna och AXE-stationerna erbjuder har ELLEMTEL utvecklat en ny standardtelefon med knappsats för tonval. Med tonvalets extra knappar kan abonnenten själv programmera sin kontorsapparat eller privattelefon för olika tjänster, t.ex. vidarekoppling till annat nummer, kortnummerval och påminnelse-signaler.

Inom videoområdet har ELLEMTEL övertagit bildtelefonverksamheten från LM Ericsson och arbetar nu vidare med Televerkets provnät för videokommunikation.

Mekaniskt byggsätt

Den snabba teknologiska förändring som ägt rum inom telekommunikationsområdet har radikalt ändrat kraven på den mekaniska uppbyggnadsstrukturen.

ELLEMTEL har därför utvecklat ett nytt mekaniskt byggsätt för bl.a. systemfamiljen AX.

Det nya byggsättet är avpassat för elektroniska utrustningar och är genom sin modulära funktionsstruktur både flexibelt och lätthanterligt.

Elektriska byggbitar och mätutrustningar

De höga krav på funktionssäkerhet som dagens telekommunikationssystem ställer medför att komponenter, kretsar och apparater måste undersökas noggrant innan de kan accepteras.

ELLEMTEL har en högklassig instrumentpark för elektriska och fysikaliska undersökningar. I denna ingår bl.a. avancerade datorstyrda testare och elektronmikroskop.

Genom komponentspecialisternas nära samarbete med såväl företagets konstruktörer som utländska komponenttillverkare skapas förutsättningar för ett optimalt utnyttjande av de ständiga framstegen inom elektroniken.

Hjälpmedel

För att utvecklingsarbetet skall kunna bedrivas på ett effektivt sätt krävs att man har tillgång till arbetsbesparande hjälpmedel och väldokumenterade konstruktionsregler.

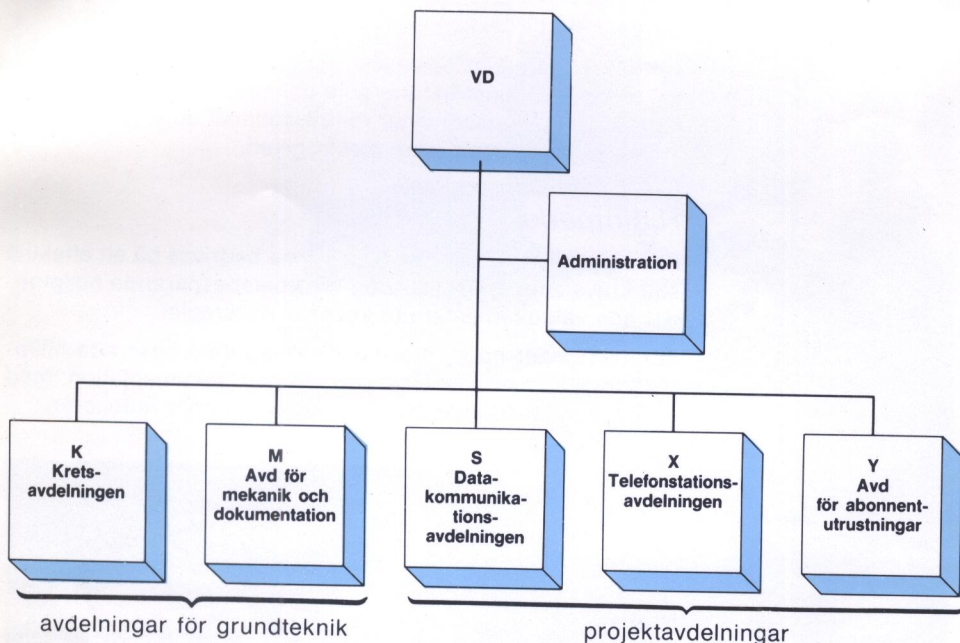
ELLEMTEL utnyttjar i stor utsträckning datorbaserade hjälpmedel vid konstruktion, utprovning och dokumentation, med vars hjälp tidsödande manuellt arbete kunnat reduceras.

Datorstödd mönsterkortskonstruktion



ORGANISATION

ELLEMTEL är under VD organiserat i avdelningar, sektioner och grupper. Den tekniska verksamheten är uppdelad på tre projektavdelningar och två avdelningar för grundteknik. För den administrativa verksamheten svarar fem stabssektioner; dataservice, ekonomi, intendentur, personal och teknisk planering.



För projekt som spänner över flera avdelningar bildas särskilda projektorganisationer.

Den snabba tekniska utvecklingen innebär att organisationen ständigt måste förändras och anpassas till de krav som nya projekt och en förändrad teknologi ställer.

Samarbetet med LM Ericsson och Televerket sker dels genom formella samarbetsorgan, dels genom informella kontakter i det dagliga arbetet.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Allmänt

ELLEMTEL är medlem i Sveriges Verkstadsförening och Svenska Arbetsgivarföreningen. Samtliga anställda är tjänstemän, vilket innebär att de allmänna anställningsvillkoren regleras enligt Industritjänstemannaavtalet.

Lönepolitik

Lönesättningen vid ELLEMTEL följer de principer om marknadslöner och differentiering som gäller inom den privata industrin. Lönerna fastställs i lokala förhandlingar efter att centralt löneavtal träffats mellan SAF och PTK.

ELLEMTEL anlitar SE-banken och PK-banken som löneutbetalande banker.

Lunch

Fri lunch ingår normalt i lönen.

Väljer man bort den fria lunchen, utgår i stället ett lönetillägg som motsvarar det skattevärde för fri lunch som årligen fastställs av Riksskatteverket.



Interiör från personalrestaurangen.

Arbetstider

ELLEMTEL tillämpar flexibel arbetstid. Inom ett intervall av en och en halv timme kan personalen härigenom själv bestämma när man vill börja och sluta arbetsdagen. Den ordinarie arbetstiden, som är 8 timmar per dag, reduceras sommartid genom inarbetning under resten av året.

Försäkringar

Samtliga anställda inom ELLEMTEL är försäkrade i ITP-systemet (Industrins tilläggs pension). ITP kompletterar Allmän folkpension och ATP vid ålders-, förtids- och familjepension. Genom ITP är dessutom de anställda grupplivförsäkrade.

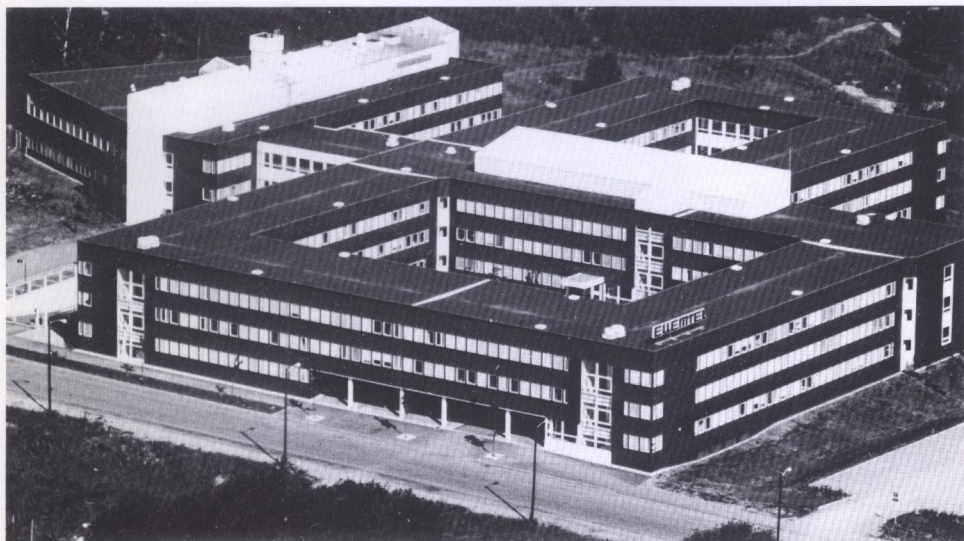
Om man vill förstärka sitt försäkringsskydd utöver företagets obligatoriska försäkringar kan man ansluta sig till ELLEMTEL:s frivilliga grupplivförsäkring. Denna omfattar livförsäkring med förtidskapital, sjukförsäkring samt olycksfallsförsäkring under fritid.

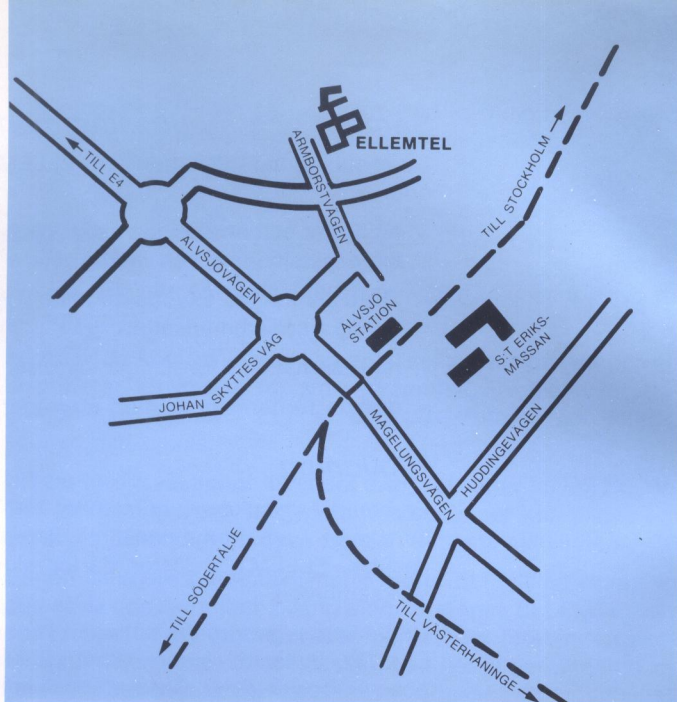
Företagshälsovård

ELLEMTEL bedriver företagshälsovård i samarbete med LM Ericsson. Verksamheten omfattar förutom läkare och sjukvårdspersonal även sjukgymnast och skyddsingenjör. Företagshälsovårdens två huvuduppgifter är sjukvård och förebyggande hälsoundersökningar.

Lokaler

ELLEMTEL:s nuvarande lokaler invigdes i januari 1975. Planlösningen har utformats i samarbete med representanter för de anställda. Resultatet har blivit ändamålsenliga, ljusa och rymliga lokaler, som väl uppfyller högt ställda arbetsmiljökrav.





ELLEMTEL har genom sin närhet till Älvsjö station ett fördelaktigt läge ur kommunikationssynpunkt. Såväl pendeltågslinjen Södertälje–Märsta som Västerhaninge–Kungsängen passerar genom Älvsjö.

Bussförbindelserna till och från Älvsjö är både täta och rikt förgrenade.

Introduktion

Intrycken under den första anställningstiden bestämmer i hög grad hur den nyanställda kommer att trivas och fungera i sitt arbete.

För att underlätta anpassningen till arbetsuppgifter och arbetsgemenskap planeras och genomförs introduktionen inom ELLEMTEL med omsorg och efter ett fastställt program.

Information

Utöver den information som lämnas av arbetsledningen, får varje anställd en pärm med information av allmän karaktär.

Information om moderföretagens verksamhet erhålls bl.a. genom respektive företags personaltidningar.

ELLEMTEL:s bibliotek tillhandahåller litteratur och tidskrifter inom aktuella teknikområden.

Samråd och medbestämmande

De anställda har inflytande över ELLEMTEL:s verksamhet genom

- ett öppet och ömsesidigt åsikts- och informationsbyte mellan arbetsledning och medarbetare
- företagsnämnd, skyddskommitté, ekonomikommitté och övriga partsammansatta organ
- representation i företagets styrelse
- direkta förhandlingar med företagets representanter

Utbildning

En effektiv utvecklingsverksamhet förutsätter att personalens kunskaps- och kompetensnivå kan vidmakthållas och utvecklas. ELLEMTEL fäster därför stor vikt vid utbildningsverksamheten.

Utbildningen genomförs antingen i egen regi eller externt. ELLEMTEL deltar dessutom aktivt i internationella konferenser och symposier. Fritidsstudier som kan vara till nytta för arbetet uppmuntras genom ekonomiska bidrag.

Personalutveckling

ELLEMTEL kan i kraft av sin mångsidiga och tekniskt nyskapande verksamhet erbjuda personalen stora möjligheter till utveckling i arbetet.

Personal som efter hand vill pröva något annat än utvecklingsarbete har normalt inga svårigheter att inom LM Ericsson eller Televerket finna arbetsuppgifter som passar en annan intresseinriktning.

För att stimulera personalrörligheten mellan ELLEMTEL och moderföretagen anslås LM Ericssons och Televerkets lediga tjänster regelbundet på företagets anslagstavla.

PERSONALORGANISATIONER

ELLEMTEL:s personal organiseras av Svenska Industrijänstemannaförbundet (SIF) och Sveriges Civilingenjörsförbund (CF)

Båda personalorganisationerna förhandlar med företaget om löner, arbetstider, semester o.dyl. samt i frågor som faller inom ramen för Medbestämmandelagen.

Personalorganisationerna är dessutom representerade i olika partsammansatta organ samt i företagets styrelse.

Medlemmarna får vid behov hjälp med tolkning av lagar och avtal samt råd och stöd i enskilda angelägenheter.

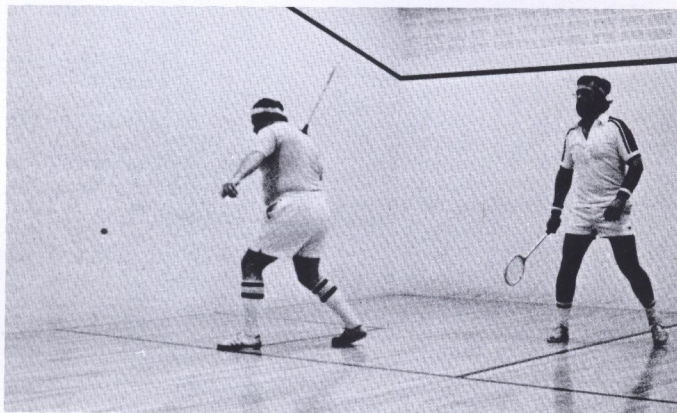
FRITIDSVERKSAMHET

ELLEMTEL har en aktiv fritidsförening (ELFI) som drivs av personalen.

Föreningen är organiserad i ett antal sektioner som var och en disponerar ett anslag för sin verksamhet. De flesta idrotts-grenar kan utövas i ELFI:s regi, t.ex. fotboll, bordtennis, squash och tennis.

Utöver idrottssektioner finns det även sektioner för språk, TV- och elektronik, dans, foto m.m. Nya sektioner kan bildas om det finns tillräckligt intresse för den aktuella aktiviteten.

Genom sina olika fritidsaktiviteter bidrar ELFI till att skapa en god anda och sammanhållning inom företaget. ELLEMTEL ser därför positivt på verksamheten och stöder föreningen ekonomiskt. Företaget ställer dessutom ett flertal permanenta lokaler till föreningens förfogande t.ex. squashhall, motionshall med bastu, mörkrum samt TV- och elektroniklaboratorium.



Squashhallen

INTRESSEFÖRENING

ELLEMTEL:s personal kan bli medlemmar i LM Ericssons intresseförening. Som medlem kan man förmånligt köpa matvaror, hushållsartiklar m.m. i föreningens affärer.

Föreningen driver även en bensinstation där medlemmarna kan köpa bensin och biltillbehör till rabatterade priser. Dessutom har man som medlem möjlighet att få rabatter i en rad affärer i Stockholmsområdet.

ELLEMENTEL

Utvecklings Aktiebolag

Armborstvägen 14 Älvsjö
Fack 125 20 Älvsjö
Tel. 08/749 9000